



MCA-1601260202010102 Seat No. _____

M. A. (Sem. I) (CBCS) Examination

December – 2016

Sociology

(Human Resource Management) (New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્ન ફરજિયાત છે.
(૨) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ આપેલ છે.

- ૧ માનવસંસાધનની આવશ્યકતાઓ સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૧ માનવસંસાધનનો ખ્યાલ આપી, માનવસંસાધન વિકાસનું મહત્ત્વ દર્શાવો. ૧૪
- ૨ વ્યક્તિગત મેનેજમેન્ટ અને માનવસંસાધન મેનેજમેન્ટ વચ્ચે તફાવત સ્પષ્ટ કરો. ૧૪
અથવા
- ૨ માનવસંસાધન એટલે શું ? તેનો અર્થ સવિસ્તર સમજાવો. ૧૪
- ૩ સામાજિક નીતિ એટલે શું ? માનવસંસાધન નીતિ દર્શાવો. ૧૪
અથવા
- ૩ માનવસંસાધન અંગેની યોજના સ્પષ્ટ કરો. ૧૪
- ૪ માનવસંસાધનનું માળખું સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૪ માનવસંસાધનનું સ્વરૂપ સવિસ્તર સમજાવો. ૧૪
- ૫ ટૂંક નોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪
(૧) માનવસંસાધન અને વૃદ્ધો
(૨) અસંગઠિત કામદારોની સમસ્યાઓ
(૩) માનવસંસાધન મેનેજમેન્ટનાં પડકારો
(૪) માનવી અને ઉદ્યોગ વચ્ચેનો સંબંધ.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Write answers of all questions.
(2) Figures to the right indicate marks.

- 1 Explain requirements of Human Resource. **14**
OR
- 1 What is Human Resource ? Explain the importance of Human Resource Development. **14**
- 2 Explain the difference between personal management and Human resource Management. **14**
OR
- 2 Give the meaning of Human resource in detail. **14**
- 3 What is social policy ? Explain the Human Resource Policy. **14**
OR
- 3 Explain the Human Resource Planning. **14**
- 4 Explain the structure of Human resource. **14**
OR
- 4 Explain the nature of Human resource. **14**
- 5 Write short notes : (any two) **14**
(1) Human Resource and Elders
(2) Problems of unorganized sector workers
(3) Challenges of Human Resource Management
(4) Relations between Human and Industry.
-